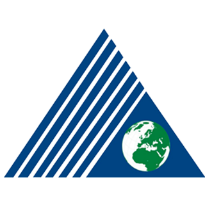
****

**YEDİTEPE ÜNİVERSİTESİ**

**EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ**

**DOKTORA TEZ ÖNERİSİ / DEĞERLENDİRME FORMU\***

(\*Yeterlik sınavı başarı ile tamamlandıktan sonra en geç altı ay içinde tez önerisi savunularak bu form doldurulmalıdır. Tez önerisinin kabul veya reddine verilen karar bu form ile üç gün içinde enstitüye bildirilir.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Öğrenci Adı Soyadı:** |  | | | | **Öğrenci No:** | | |
| **Anabilim Dalı:** |  | | | | | | |
| **Program Adı:** |  | | | | | | |
| **Telefon :** |  | | | **e-mail:** | | | |
| **Tez Danışmanı :** |  | | | | | | |
| **İkinci Tez Danışmanı :** | Yok | Var | Ünvanı Adı-Soyadı (Üniversite-Fakülte Anabilim Dalı) | | | | |
| **Tezin Başlangıç Tarihi :** | **/ /20** | | | | | | |
| **Tezin Bilimsel Sorumluluğunu Üstlendiğimi Bildiririm** | **Tarih** | | **Tez Öğrencisinin Adı Soyadı** | | | | **İmza** |
| / /20 | |  | | | |  |
| **Tezin Bilimsel ve Yönetsel Sorumluluklarını Üstlendiğimi Bildiririm** | **Tarih** | | **Tez Danışmanının Ünvanı Adı Soyadı** | | | | **İmza** |
| / /20 | |  | | | |  |
| **Etik Kurul Adı (Gerekiyorsa)** |  | | | | | | |
| **Etik Kurul Kararı**  **Tarih ve Sayısı**  **(Ekte sunulmalı)** | **Tarih:** / /20 | | | | | **Sayı:** | |
| **Anabilim Dalı Yazısı** | **Tarih:** / /20 | | | | | **İmza:** | |

|  |  |
| --- | --- |
| **1-Tezin Başlığı** |  |
| **2-Konunun Önemi Çalışmanın Amacı ve Bilimsel Dayanağı** | Tez konusu bilime yenilik getiren, yeni bir bilimsel yöntem geliştiren ya da bilinen bir yöntemi yeni bir alanda uygulayabilme kabiliyetinde olan konulardan seçilmelidir. Konunun önemi kaynaklara dayalı olarak belirtilmelidir. Çalışmanın gerekçesi ve amaç açık bir şekilde aşağıda anlatılmalıdır. |
|  | |
| **3-Gereç ve Yöntem** | Materyal, gereç ve yöntemler, çalışma planı, deneysel aşamalar, çalışma takvimi, ara hedefler ayrıntılı bir şekilde anlatılacaktır. Çalışmada hedeflere ulaşabilmek için geçerli yöntemler kullanılacak, materyal sayısı hedeflenen amaçlara ve istatistik değerlendirmelere uygun olacak, istatistiksel değerlendirme metotları açıklanacak, yöntem ve tekniklere kaynak gösterilecektir. |
|  | |
| **4-Kaynaklar** | APA formatına göre yazılacaktır. |
|  | |
| **5-Varsa Tez Çalışmasının**  **Mali Desteği** | Varsa maliyeti ve mali destek olanakları, BAP ve TÜBİTAK destekleri ile ilgili bilgiler aşağıda belirtilecektir. |
|  | |
| **6-Etik Konular** | Araştırmalarda etik kurula başvurulacak ve etik kurul onayı gerekli olduğu durumlarda veri/materyal toplama ve deneylerin yapılışı Etik Kurul Onayı alındıktan sonra yapılacaktır. Ayrıca bu tip çalışmalarda kişilerden bilgilendirilmiş onam alınacaktır. Başka bir kurum laboratuvar veya cihazlarının kullanılması durumunda kurum yetkilisinden yazılı izin alınacak ve eklerde konulmalıdır. Tez çalışmasında patent ve telif hakları ihlal edilmemelidir. Turnitin raporu benzerlik oranı maksimum % 20 olmalıdır. |
| **7-Ekler** | |
| Etik Kurul Kararı  Kurum İşbirliği İzin Yazısı  Bilgilendirilmiş Onam Formu  Diğer ekler | |

**DEĞERLENDİRME TUTANAĞI :** Komitemiz ......../ ……./ 20…….. tarihinde toplanmış, yukarıda adı geçen öğrencinin tez önerisini incelemiş ve yapılan değerlendirme sonunda tez önerisinin

kabulüne  reddine\*\* karar vermiştir.

\*\* **Tez önerisi reddedilen** öğrencinin, aynı danışmanla devam etmek isterse üç ay içinde, danışman ve tez konusu değiştirirse altı ay içinde yeni bir tez önerisi sunması gerekmektedir. Tez önerisi ikinci savunmada da reddedilen öğrencinin yüksek öğretim kurumuyla ilişiği kesilir.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tez İzleme Komitesi | Ünvanı Adı-Soyadı | Kurumu / Bölümü | İmza |
| Tez Danışmanı |  | Yeditepe Üniv./ |  |
| Üye (Enstitü ABD içinden) |  | Yeditepe Üniv./ |  |
| Üye (Enstitü ABD dışından)\*\*\* |  | Yeditepe Üniv./ |  |

\*\*\*Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği Madde 20.2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ENSTİTÜ YÖNETİM KURULU KARARI** | **Tarih:** | **Karar No:** |

Uygundur Uygun değildir

Açıklama:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Tarih |  | Enstitü Müdürü |